

# Fiscale mogelijkheden fietsstimulering



**Een werkgever kan op verschillende wijze fietsen stimuleren. Hieronder volgen enkele mogelijkheden.**

**Werkgever kiest wel voor gebruik van de WerkKostenRegeling (WKR)**

- 1 De vrije ruimte in de WKR benutten voor aankoop van een fiets
- 2 De fiets opnemen in een cafetarieregeling met uitruil bruto-netto

**Werkgever kiest niet voor gebruik van de WKR**

- 3 De medewerker een renteloze lening geven voor de aanschaf van de fiets
- 4 Een fiets van de zaak ter beschikking stellen (koop of lease)
- 5 De fiets vergoeden via de onbelaste kilometervergoeding

# Werkgever kiest **wel** voor gebruik van de WKR

Via de werkkostenregeling (WKR) kan een werkgever onbelaste vergoedingen aan zijn medewerkers geven. Dat kunnen ook zaken zijn waarvan een medewerker privé voordeel kan hebben. Een werkgever kan ervoor kiezen de WKR te gebruiken om fietsen onder medewerkers te stimuleren. Binnen de WKR moet er uiteraard voldoende ruimte zijn om onbelast de aankoop van fietsen te vergoeden of fietsen aan medewerkers te verstrekken.

Vanaf 2020 is de vrije ruimte verhoogd. De vrije ruimte is over de eerste €400.000 1,7% van de totale bruto loonsom van alle medewerkers. Dan mag de werkgever het betreffend bedrag onbelast als vergoeding geven. Bijvoorbeeld: bij een loonsom van €300.000 kan de werkgever €5.100 onbelast beschikbaar stellen. Voor een totale bruto loonsom boven de €400.000 blijft het percentage van 1,2% gelden. Als de vrije ruimte geheel is benut, dan moet de werkgever over extra vergoedingen 80% belasting betalen.

Overigens valt reiskostenvergoeding tot €0,19 per km niet onder de vrije ruimte. Ook al ontvangt de medewerker een onbelaste vergoeding voor de aankoop van een fiets, dan kan de werkgever ook de belastingvrije €0,19 per kilometer vergoeden. Let op: Als de werknemer over de kilometers die hij met de fiets van de zaak aflegt ook een kilometervergoeding ontvangt, dan betaalt de medewerker daar wel belasting over.

## 1 De vrije ruimte in de WKR benutten voor aankoop van een fiets

Een medewerker koopt of least privé een fiets en declareert de kosten (incl. BTW) bij de werkgever. De werkgever vergoedt vervolgens (een deel van) de kosten vermeld op de factuur. De vergoeding valt binnen de WKR. Hierdoor zal de vrije ruimte beduidend minder worden.



## 2 De fiets opnemen in een cafetaria-regeling met uitrui brut-netto

Een medewerker kan de koop van een fiets ook financieren door loon uit te ruilen (cafetaria-regeling). Dan worden vakantiegeld, 13e maand, winstuitkeringen, loonsverhoging, bonus of de waarde van (bovenwettelijke) vakantiedagen van het brutoloon ingeleverd in ruil voor de (vergoeding van de) fiets. De factuurwaarde van de fiets (incl. BTW) is aan te merken als loon. Dit belaste loon wordt vervolgens via de vrije ruimte in de WKR voor de aankoop van de fiets gebruikt. De medewerker heeft fiscaal voordeel en het voordeel komt dus in de vrije ruimte van de WKR. Met de cafetaria-regeling wordt de druk op de vrije ruimte kleiner. De cafetarieregeling kan met of zonder werkgeversbijdrage (zie 1.).

Het staat binnen de WKR de werkgever vrij om voorwaarden te stellen. Een voorbeeld:

De medewerker:

- heeft recht op een fiets, eens per 'x' jaar
- komt minimaal 'x' percentage van het woon-werk verkeer op de fiets
- onderhoudt de fiets goed

### Noodzakelijkheids criterium werkkostenregeling

Voor bepaalde producten, zoals gereedschap, tablets en smartphones geldt het zogeheten noodzakelijkheids criterium. Deze goederen kunt u belastingvrij geven als u deze nodig vindt voor het werk. Het privégebruik is dan niet meer van belang. In het kader van de fiets wordt het lastig dit belastingvrij te geven aan een werknemer.



# Werkgever kiest **niet** voor gebruik van de WKR

## 3 De werkgever kan een renteloze lening geven voor de aankoop van een fiets

Wanneer de werkgever aan de medewerker een lening verstrekt, zodat deze medewerker een fiets kan kopen, geldt dat de werkgever de rente voor deze lening op nihil mag stellen. De medewerker betaalt over de lening geen rente en dit voordeel is voor de medewerker onbelast. Een lening moet wel vanuit het nettoloon worden afgelost. Dat kan de medewerker in termijnen doen met eigen geld of met de maandelijkse reiskostenvergoeding.



## 4 Een fiets van de zaak ter beschikking stellen

Een fiets ter beschikking stellen kan op twee manieren gebeuren:

- De werkgever koopt een fiets en geeft die in bruikleen aan een medewerker. De werkgever blijft eigenaar van de fiets.
- De werkgever kan een fiets leasen en die aan een medewerker ter beschikking stellen.

Bij het ter beschikking stellen van een fiets van de zaak is er sprake van loon. Het maakt niet uit of het een elektrische of niet-elektrische fiets is. Vanaf 2020 geldt een nieuwe fiscale regeling. Een fiets van de zaak kost de medewerker dan een vast bedrag

per maand. De forfaitaire bijtelling voor het privégebruik van een zakelijke fiets is vastgesteld op 7%. Het bedrag moet de betreffende medewerker bij zijn/haar inkomen optellen. Daarover moet vervolgens belasting worden betaald. Het gaat bij de 7% om de consumentenadviesprijs. Dit is de in Nederland door de fabrikant of importeur publiekelijk kenbaar gemaakte prijs van de fiets bij verkoop (vergelijk met de cataloguswaarde van een auto). Accessoires bij de fiets die deel uitmaken van de consumenten adviesprijs en die tegelijk met de fiets worden aangeschaft, vallen ook onder de fietsregeling. De consumentenadviesprijs geeft de Belastingdienst een eenduidig uitgangspunt om de waarde van het privé voordeel te bepalen.

Wat	Gewone fiets	E-fiets	Speed pedelec
Prijs fiets	€600,00	€1.800,00	€3.150,00
Bijtelling 7%	€42,00	€126,00	€220,00
Belastingpercentage 38,10%	€16,00	€48,01	€83,82
Kosten per maand	€1,33	€4,00	€6,98

Voorbeeld bijtelling medewerker met een jaarsalaris van ca €33.000

### Wanneer is het ter beschikking stellen van een (lease)fiets interessant:

- Er is geen of te weinig vrije ruimte in de WKR
- Voor de duurdere fietsen zoals de speedpedelec
- Maakt het mogelijk kosten te spreiden
- Om medewerkers fitter te krijgen
- Beter voor het milieu
- Eventuele aanschaf van de fiets komt ten laste van het bedrijfsresultaat en indien de fiets geactiveerd wordt op de balans kan er afschrijvingskosten in mindering worden gebracht op het resultaat.
- Ook het eventuele onderhoud/assurantiën van de fiets kan in mindering worden gebracht op het bedrijfsresultaat.

Net als voor auto's is het mogelijk een leaseplan voor fietsen van de zaak te hebben. Op die manier wordt het mogelijk de fiets van de zaak een



standaard onderdeel van de arbeidsvoorwaarden te maken en onder gelijke voorwaarden aan de medewerkers aan te bieden. Voor werkgevers zijn er schaalvoordelen te behalen als de fietsen tegen gunstigere kosten en voorwaarden worden ingekocht met tevens gunstigere onderhoudscontracten en verzekeringen.

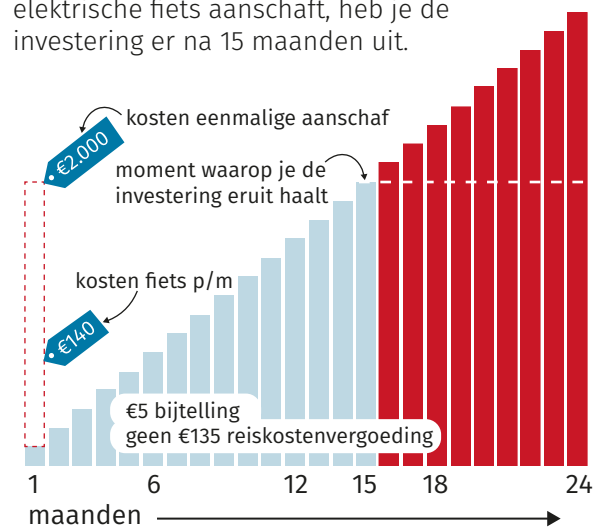
Een medewerker die met een fiets van de zaak naar het werk fietst, krijgt geen reiskostenvergoeding meer. Dit kan wel in overleg met de werkgever voor bijvoorbeeld als de werknemer bij slecht weer met de auto of openbaar vervoer komt. Overigens kan de werkgever ook nog reiskostenvergoeding geven voor de kilometers die de werknemer fietst voor het werk, echter dan is deze vergoeding belast.

Gaat een medewerker uit dienst? Dan moet hij of zij de fiets van de zaak teruggeven. Tenzij de werkgever en medewerker een overnamebedrag voor de fiets hebben afgesproken. Dit bedrag moet tenminste de waarde zijn die de fiets in het economisch verkeer heeft ten tijde van de overname.

Het overnamebedrag vormt een loonbestanddeel. Ook hier kan de werkgever ervoor kiezen om dit bestanddeel in de eindheffingsregeling op te nemen en de daarmee bijkomende belastingen voor eigen rekening nemen.

## Elektrische fiets

Als je 20 km van je werk woont en zelf een elektrische fiets aanschaft, heb je de investering er na 15 maanden uit.



Het is wel aantrekkelijk voor medewerkers die de fiets van de zaak af en toe voor het woon-werk gebruiken. Voor de dagen dat een medewerker niet fietst, kan een onbelaste vergoeding van €0,19 per km voor de woon-werkritten met de auto of OV krijgen. De medewerker moet dan wel bijhouden en bewijzen wanneer de woon-werkritten niet worden gefietst. Deze situatie kost de werkgever wel extra geld.

## Voorbeeldberekening

Leaseregeling	Consumentenadviesprijs	Belastingdruk	Bijtellingspercentage	Jaarlijkse belasting	Maandelijkse belasting
fiets	€600	36,93%	7%	€16	€1,33
e-bike	€2.000	36,93%	7%	€52	€4,33
speed-pedelec	€3.500	36,93%	7%	€90	€7,50

Leaseregeling	Consumentenadviesprijs	Belastingdruk	Bijtellingspercentage	Jaarlijkse belasting	Maandelijkse belasting
fiets	€600	49,5%	7%	€21	€1,75
e-bike	€2.000	49,5%	7%	€69	€5,75
speed-pedelec	€3.500	49,5%	7%	€121	€10,08





## BTW

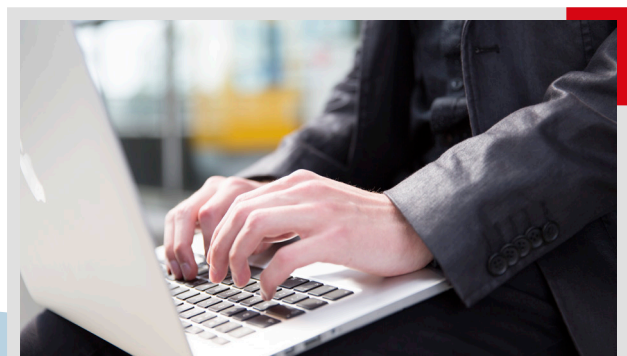
Het voordeel van een fiets verstrekken of ter beschikking stellen in plaats van vergoeden is dat de werkgever over een factuur beschikt op de naam van het bedrijf en zodoende de BTW kan terugvorderen. Voorwaarde is wel dat de werkgever een zogeheten BTW-ondernemer is.

**De werkgever mag onder de volgende voorwaarden de BTW over de aanschaf van de fiets (gedeeltelijk) aftrekken:**

- de werkgever heeft in het lopende kalenderjaar en de 2 jaren daarvoor geen fiets voor deze medewerker gekocht.
- zorgt de werkgever naast de fiets voor nog een andere vergoeding of voorziening voor het woon-werkverkeer van de medewerker? Dan mag de werkgever dat doen voor maximaal 50% van de reisdagen. Deze voorwaarde gaat in op het moment dat de medewerker de fiets krijgt, en geldt tot het einde van het kalenderjaar plus de 2 jaren daarna.
- medewerkers mogen de fiets ook privé gebruiken.

**Een eigen bijdrage van de medewerker heeft ook invloed op de hoogte van de BTW.**

- betaalt een medewerker geen eigen bijdrage voor de fiets? Dan mag de werkgever maximaal €130 BTW aftrekken. Dat betekent dat de werkgever bij een fiets ter waarde van €749 of minder de volledige BTW mag aftrekken.
- ontvangt de werkgever van een medewerker wel een eigen bijdrage? Dan trekt de werkgever die van de aankoopprijs af. Kost de fiets de werkgever na aftrek van de eigen bijdrage meer dan €749? Dan mag de werkgever de BTW van het bedrag boven €749 niet aftrekken. Kost de fiets de werkgever na aftrek van de eigen bijdrage €749 of minder? Dan mag de werkgever het volledige BTW-bedrag van de aanschafprijs aftrekken. Over de eigen bijdrage moet de werkgever BTW betalen. Voor leasefietsen geldt dat het BTW-bedrag dat is begrepen in de leasetermijnen volledig in aftrek kan worden gebracht, totdat het totaal van die in aftrek gebrachte bedragen het maximum van €130 ( $21/121 \times €749$ ) heeft bereikt.



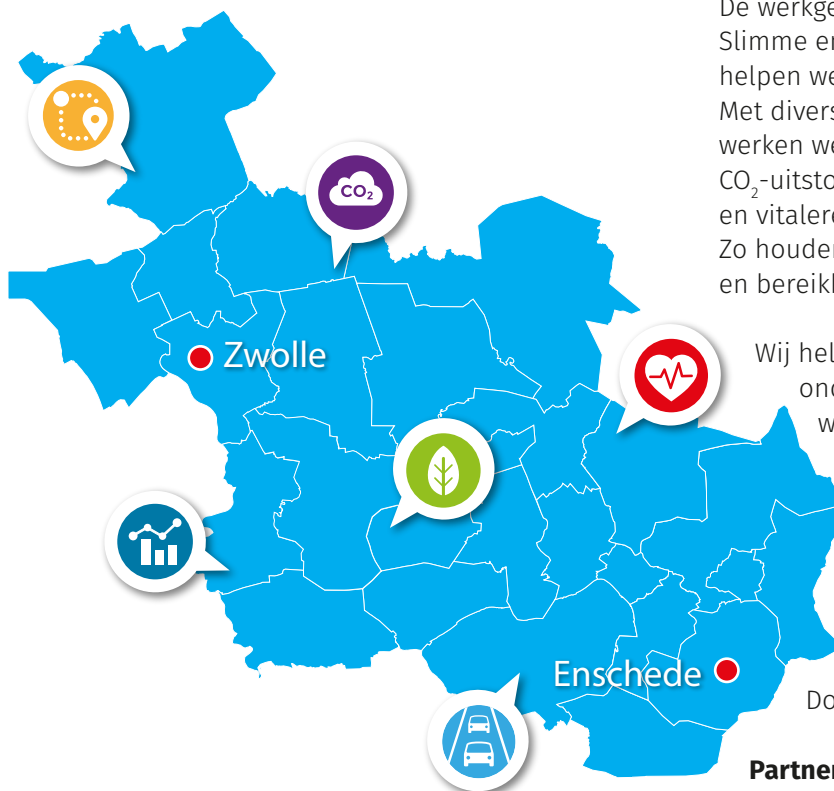
Meer informatie kunt u lezen op onze website:

[www.twentemobiel.nl](http://www.twentemobiel.nl)

*Disclaimer: De Provincie Overijssel heeft deze brochure met de grootst mogelijke zorg samengesteld met als doel om u te informeren. Er kunnen geen rechten aan deze brochure worden ontleend.*

# Werken aan mobiliteit levert winst op

Onze werk- en leefomgeving verandert. Ook in Overijssel worden we voortdurend uitgedaagd om te blijven werken aan grote maatschappelijke opgaven, waaronder mobiliteit. Opgaven die we zoveel mogelijk met onze omgeving willen en moeten oppakken. Een effectieve aanpak voor onze mobiliteitsproblemen vraagt om nieuwe en innovatieve maatregelen. Niet alleen van ons, maar ook van u als werkgever en van uw medewerkers.




De werkgeversaanpakken Twente Mobiel en Slimme en Duurzame Mobiliteit regio Zwolle helpen werkgevers met hun mobiliteitsbeleid. Met diverse acties en maatwerk oplossingen werken we aan minder files, minder CO<sub>2</sub>-uitstoot, meer vrijheid in werk- en reistijden en vitalere medewerkers. Zo houden we samen Overijssel aantrekkelijk en bereikbaar.

Wij helpen u met deskundige adviezen en onderzoeken. Daarnaast ondersteunen we u ook met het samen opzetten en realiseren van acties en projecten. Wat we hiermee willen bereiken? Een betere bereikbaarheid, schonere lucht en meer vitaliteit door structureel ander reis- en werkgedrag te stimuleren bij medewerkers én bezoekers. Doet u ook mee?

## Partner worden

Als werkgever in Overijssel kunt u als partner aansluiten bij Twente Mobiel of Slimme en Duurzame Mobiliteit regio Zwolle. Dit gebeurt met een partnerschap waarin de inspanningen van beide partijen worden vastgelegd. Want, werken aan mobiliteit levert winst op, voor u als werkgever, maar ook zeker voor uw medewerkers. Het bevordert de gezondheid van medewerkers, het helpt uw organisatie duurzamer te maken en het draagt bij aan een betere bereikbaarheid. Nu en in de toekomst. En vergeet ook de kostenbesparingen niet!

-  Duurzamer reizen
-  Slimmer/anders reizen
-  Files verminderen
-  CO<sub>2</sub> uitstoot reduceren
-  Slimmer werken
-  Vitaliteit/gezondheid



# Voor- en nadelen van de verschillende maatregelen

De werkgever kiest **wel** voor gebruik van de werkkostenregeling (WKR)

Maatregel	Werkgever		Werknemer	
	✔ Voordelen	✘ Nadelen	✔ Voordelen	✘ Nadelen
<b>De vrije ruimte in de WKR benutten voor aankoop van een fiets.</b>	De werking is vrij eenvoudig  Geen verklaring meer voor het zakelijke gebruik van de fiets	Vrije ruimte kan snel geheel benut zijn	Liquiditeitsvoordeel	Niet alle kosten van de factuur worden bijvoorbeeld vergoed
<b>De fiets opnemen in een cafetarieregeling met uitrail bruto-netto.</b>	Geen/minder afdracht sociale lasten, lagere reservering vakantiegeld (8%)  geen/minder afdracht sociale lasten en loonbelasting	Vrije ruimte wordt beperkter	Hoger netto inkomen	Lager brutoloon, gevolgen voor evt. WW-uitkering

De werkgever kiest **niet** voor gebruik van de werkkostenregeling (WKR)

Maatregel	Werkgever		Werknemer	
	✔ Voordelen	✘ Nadelen	✔ Voordelen	✘ Nadelen
<b>De medewerker een renteloze lening geven voor de aanschaf van de fiets</b>	Geen administratieve verplichtingen rondom de aangeschafte fiets Gaaf niet ten laste van de WKR	Financiering verstrekken  Liquiditeitsnadeel	Financiering loopt via de werkgever  Geen rente verschuldigd	Aflossen lening gaat via netto loon
<b>Een fiets van de zaak ter beschikking stellen (koop of lease).</b>	Leasekosten etc. komen tlv het bedrijfsresultaat  Kosten operational lease niet op de balans  Mogelijke lagere aankoopprijs voor de fietsen	Liquiditeitsnadeel door de aanschaf of aangaan van de lease/financiering  Kosten financial lease wel op de balans	Zelf geen aanschaf van de fiets  Privé gebruik onbeperkt	Forfaitaire bijtelling 7% bij zijn bruto-inkomen
<b>De fiets vergoeden via de onbelaste kilometervergoeding.</b>	Geen financiering van de aanschaf van de fiets  Geen verbruik van de vrije ruimte (WKR)	Administratieve verplichtingen rondom de berekening van de kilometers etc.	Kostenvergoeding voor het fietsen naar de zaak	Financiering van de fiets ligt bij de werknemer  Hogere prijs betalen voor de fiets





Meer informatie kunt u lezen  
op onze website:  
[www.twentemobiel.nl](http://www.twentemobiel.nl)



Slimme en Duurzame Mobiliteit  
Werkgeversaanpak regio Zwolle

