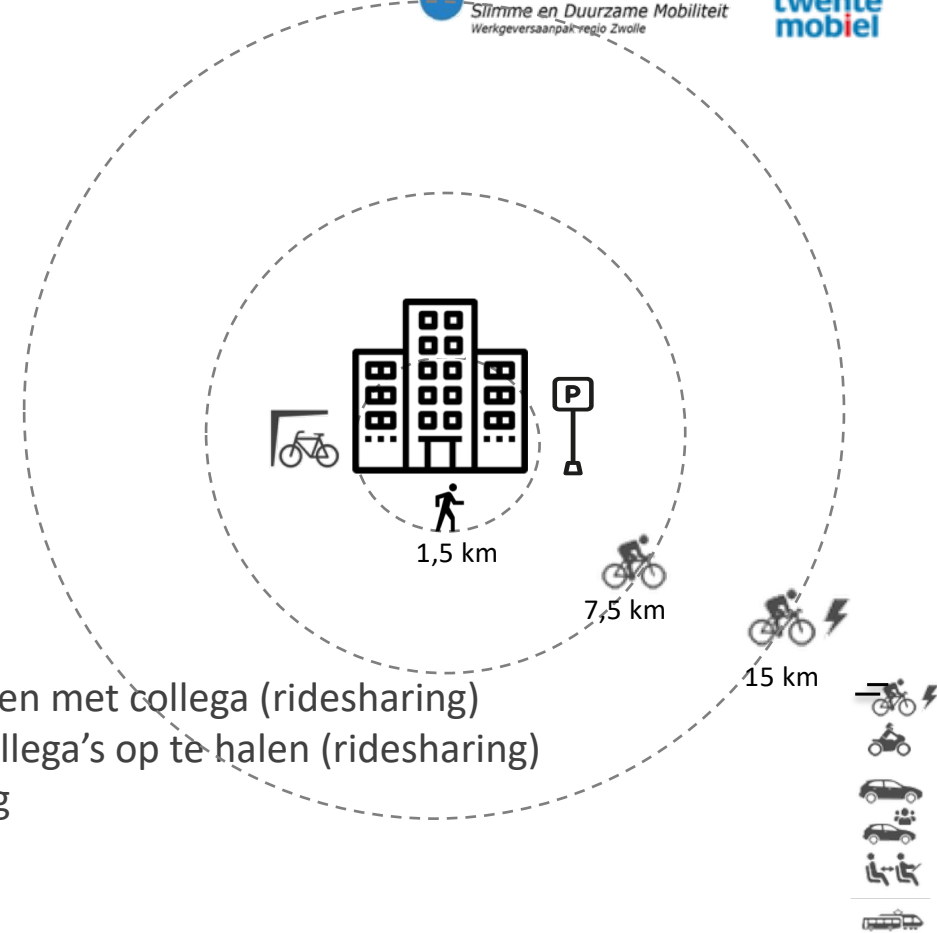


Corona Mobiliteitsprotocol

Nieuwe norm naar flexibele en vitale mobiliteit!

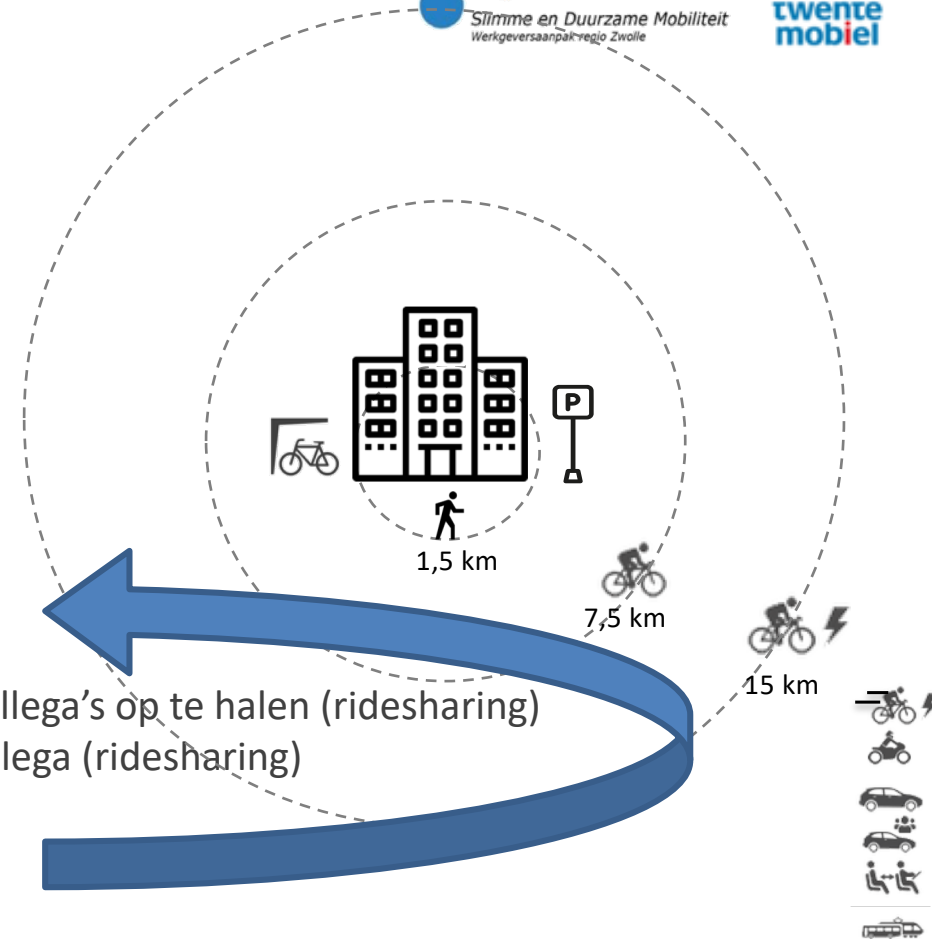
1. Blijf zoveel mogelijk thuiswerken stimuleren
2. Hanteer flexibele werktijden om spits te ontlasten
3. Tot 1,5 km is lopen de norm
4. Tot 7,5 km is normale fiets de norm
5. Tot 15 km is de e-bike de norm
6. Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur
7. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor
8. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease
9. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan diagonaal samenrijden met collega (ridesharing)
10. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)
11. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV met bescherming



Duurzaam Mobiliteitsprotocol

Flexibele en vitale mobiliteit!

1. Blijf zoveel mogelijk thuiswerken stimuleren
2. Hanteer flexibele werktijden om spits te ontlasten
3. Tot 1,5 km is lopen de norm
4. Tot 7,5 km is normale fiets de norm
5. Tot 15 km is de e-bike de norm
6. Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur
7. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV
8. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)
9. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan samenrijden met collega (ridesharing)
10. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease
11. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor



Even over OV!

Tijdelijk is het ov lastig voor de beperkte capaciteit. Echter kijkend naar de lange termijn:

1. OV is **gezonder** (mensen bewegen meer)
2. OV is **veiliger** (tot 15 keer minder ongevallen per kilometer)
3. OV is **goedkoper** (zeker als je meerekent dat je kunt werken in de trein)

Kans

Flattening the curve voor mobiliteit.

Mensen ook spreiden over het ov is een grote kans.

Geen extreme investeringen voor twee maal een drie kwartier hyperspits!



Corona Mobiliteitsprotocol

Proces

1. Sluit je aan en communiceer intern de richtlijnen van het protocol (rond 1 juni).
2. Werk de richtlijnen uit door je arbeidsvoorwaarden aan te scherpen (rond 1 september)
3. Maak een doorkijk naar het duurzaam mobiliteitsprotocol (post-corona)

Metten is weten, probeer de effecten in kaart te brengen

Maak daarbij gebruik van de **Werkgeversaanpak Overijssel** via:

- a. Subsidieregeling Slimme en Duurzame mobiliteit voor eventuele investeringen.
- b. Advies, Kennis en onderzoek (bijvoorbeeld bepalen herkomst medewerkers via postcodes)
- c. Aanbod (zoals fietsmaatjes, probeer-e-bikes en GOAN)



Richtlijn protocol	Vóór Corona situatie: <i>Inschatting werkgever</i>		Tijdens Corona crisis: <i>Op basis van postcodes medewerkers</i>	Haalbaarheid tijdens Corona crisis <i>Inschatting werkgever</i>	Welke maatregelen zijn dan nodig/gewenst om verandering vervoermiddel te stimuleren <i>in overleg werkgever - mobiliteitsmakelaar</i>
		% medewerkers	% medewerkers	% medewerkers	
Blijf zoveel mogelijk thuiswerken (en digitaal onderwijs) stimuleren	thuiswerken	%			
Hanteer flexibele werktijden (en schooltijden) om spits te ontlasten	flexibele werktijden	%			
Tot 1,5 km is lopen de norm	lopen	%	%	%	
Tot 7,5 km is normale fiets de norm	fiets	%	%	%	
Tot 15 km is de e-bike de norm					
Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur	speedpedelec	%	%	%	
> 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor	auto of motor	%	%	%	
> 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease					
> 15 km en bovenstaande geen optie, dan diagonaal samenrijden met collega (ridesharing)	samenrijden	%	%	%	
> 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)					
> 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV met bescherming	ov	%	%	%	



1. **Blijf zoveel mogelijk thuiswerken stimuleren**
2. Hanteer flexibele werktijden om spits te ontlasten
3. Tot 1,5 km is lopen de norm
4. Tot 7,5 km is normale fiets de norm
5. Tot 15 km is de e-bike de norm
6. Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur
7. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor
8. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease
9. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan diagonaal samenrijden met collega (ridesharing)
10. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)
11. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV met bescherming

Toelichting

*“De beste rit is de niet gemaakt rit”
Iedereen heeft videobellen ontdekt. Daarnaast heeft het thuiswerken een aantal hele fijne voordelen. Deze wil je zo veel als mogelijk vasthouden.*

Mogelijke maatregelen

- Leg lessen uit het thuiswerken vast en gebruik ze, zodat medewerkers zich ook niet ‘schuldig’ voelen als ze thuis werken (aanbod WGA, resultaten thuiswerkonderzoek)**
 - Benoem een maximaal aanwezigheidspercentage op kantoor per functie
 - Ontwikkel een systeem waarin mensen aangeven dat ze op kantoor zijn, zodat het niet te druk is op kantoor
 - Benoem een videobellen richtlijn (bijvoorbeeld 1 op de 3 overleggen gaat per video)
 - Zorg voor de juiste middelen zodat een deel op afstand kan inbellen en een deel fysiek aanwezig is op kantoor
 - Stel een budget beschikbaar voor inrichten thuiswerkplek
 - Laat medewerkers meer output gericht werken
 - Reken uit hoeveel reiskosten en tijd medewerkers kunnen besparen
- Geef eens in de vijf jaar een belastingvrije vergoeding van €1.815,- om thuis een kantoor in te richten. Voorwaarde minstens één dag per week thuiswerken
 - Blijf de reiskosten vergoeden voor de dagen dat een medewerker thuiswerkt
 - Ontwikkel maatregelen waarmee mensen meer worden verleid om op woensdag en vrijdag op kantoor te zijn
 - MT vergadering
 - gratis lunch
 - kinderopvang
 - gratis parkeren
 - Wijs thuiswerkers erop dat ze mogelijk een deel van de energie- en internetkosten van de IB kunnen aftrekken



1. Blijf zoveel mogelijk thuiswerken stimuleren
2. **Hanteer flexibele werktijden om spits te ontlasten**
3. Tot 1,5 km is lopen de norm
4. Tot 7,5 km is normale fiets de norm
5. Tot 15 km is de e-bike de norm
6. Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur
7. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor
8. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease
9. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan diagonaal samenrijden met collega (ridesharing)
10. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)
11. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV met bescherming

Toelichting

“Buiten de spits reizen geeft mij een rustig gevoel”

Doordat meer mensen thuiswerken hebben ontdekt, maakt dat ze geen excuus meer hebben om in de file te gaan staan.

Mogelijke maatregelen

- Overleg fysiek alleen tussen 10-15u (spreiding over de spitsen)
- Maak parkeerbeleid flexibeler en stuur in tijd
 - bijv.: gratis op vrijdag en woensdag en tussen 10u-15u
 - gereserveerde parkeerplaatsen voor hen die alleen met de auto naar het werk kunnen komen
 - slagboombeleid



1. Blijf zoveel mogelijk thuiswerken stimuleren
2. Hanteer flexibele werktijden om spits te ontlasten
3. **Tot 1,5 km is lopen de norm**
4. Tot 7,5 km is normale fiets de norm
5. Tot 15 km is de e-bike de norm
6. Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur
7. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor
8. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease
9. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan diagonaal samenrijden met collega (ridesharing)
10. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)
11. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV met bescherming

Toelichting

"Mijn 10 minuten wandeling naar kantoor wil ik niet meer missen"

Afstanden tot 1,5 kilometer wandelen sommige mensen binnen 10 minuten. Met de fiets ben je netto vaak niet veel minder tijd kwijt doordat je je fiets moet pakken en stallen. De meeste basisscholen hanteren deze norm ook, omdat anders fietsenstallingen te klein zijn.

Mogelijke maatregelen

- Communiceer actief de 1,5km norm
- Geef mensen een wandelvergoeding (bijvoorbeeld 19 cent per kilometer = bij 1 km toch bijna 90 euro per jaar bij een full-timer)
- Vraag medewerkers ook te wandelen in de *last-mile* vanaf het station
- Stimuleer misschien om de auto iets verder weg parkeren of een halte eerder uit te stappen (vitale medewerkers)
- Komen de meeste medewerkers toch met de auto? Zorg er dan voor dat ze niet voor de deur kunnen parkeren, maar (gratis) op enige afstand lopen van het kantoor



1. Blijf zoveel mogelijk thuiswerken stimuleren
2. Hanteer flexibele werktijden om spits te ontlasten
3. Tot 1,5 km is lopen de norm
4. **Tot 7,5 km is normale fiets de norm**
5. **Tot 15 km is de e-bike de norm**
6. **Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur**
7. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor
8. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease
9. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan diagonaal samenrijden met collega (ridesharing)
10. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)
11. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV met bescherming

Toelichting

*"Ik ben met de fiets sneller dan met de auto in de stad"
 Bij afstanden tot 7,5 is fietsen vaak sneller dan de auto.
 Daarnaast voelen fietsers zich vitaler, zijn ze minder vaak ziek
 (1,5 dag per jaar) en zijn ze gemiddeld 5kg lichter dan de niet
 fietsende collega.*

Mogelijke maatregelen

- Communiceer actief de fietsnormen
- Neem deel aan fietsmaatjes (=aanbod WGA)
- Maak gebruik van de fiscale mogelijkheden van fietssimulering
 (Aanbod WGA: notitie fiscale mogelijkheden en fiets)
 - De vrije ruimte in de WKR benutten voor aanschaf van een fiets.
 - De fiets vergoeden via de onbelaste kilometervergoeding.
 - De fiets opnemen in je cafetariamodel en zo uitruilmogelijk maken.
 - De werknemer een renteloze lening geven voor de aanschaf van de fiets.
 - De fiets ter beschikking stellen (zakelijk leasen)
 - De fiets verstrekken.
- Communiceer over de gratis probeer-e-bike via www.fietsenwerkt.nl/proefrijden (=aanbod WGA)
- Bied een probeer speedpedelec (=aanbod WGA in ontwikkeling)
- Schaf een probeer-e-bike of een speedpedelec aan
- Regel douchevoorzieningen
- Bouw een fietsenstalling
- Bied hulp bij pech (ANWB of FietsNED)
- Bied belastingvoordeel
- Introduceer een beloningssysteem
- Offer een paar autoparkeerplaatsen op ten faveure van fietsparkeerplaatsen
- Geef geen toegang meer tot de parkeerplaats
- Laat de lokale fietsenmaker regelmatig op locatie de fietsen onderhouden



1. Blijf zoveel mogelijk thuiswerken stimuleren
2. Hanteer flexibele werktijden om spits te ontlasten
3. Tot 1,5 km is lopen de norm
4. Tot 7,5 km is normale fiets de norm
5. Tot 15 km is de e-bike de norm
6. Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur
7. **> 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor**
8. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease
9. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan diagonaal samenrijden met collega (ridesharing)
10. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)
11. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV met bescherming

Toelichting

"Ik kan in deze fase even niet anders"

Nu we langzaam weer naar kantoor gaan , zullen medewerkers de auto als een veilige besloten optie ervaren. Voor mensen zonder alternatief is dit de eerste fase even niet anders

Mogelijke maatregelen

- Regel parkeerplaatsen op afstand
- Bied gereserveerd parkeren aan
- Voer een selectief slagboombeleid in
- Vergoed tijdelijk de kosten als vergoedingen ontbreken
- Band op spanning (=Aanbod WGA)
- Mobiliteitsbattle (=Aanbod WGA)



1. Blijf zoveel mogelijk thuiswerken stimuleren
2. Hanteer flexibele werktijden om spits te ontlasten
3. Tot 1,5 km is lopen de norm
4. Tot 7,5 km is normale fiets de norm
5. Tot 15 km is de e-bike de norm
6. Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur
7. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor
8. **> 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease**
9. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan diagonaal samenrijden met collega (ridesharing)
10. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)
11. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV met bescherming

Toelichting

"Ik kan nu tijdelijk deze elektrische deelauto leasen voor eigen gebruik"

Als mensen geen eigen auto hebben en op grote afstand wonen, wil je een alternatief aanbieden. Het liefst een waarbij ze ook weer makkelijk terugstappen in het openbaar vervoer.

Mogelijke maatregelen

- Kijk naar de mogelijkheid om afspraken te maken met deelauto aanbieders (vb. Zwolle met Amber en Enschede met Stad-up) (= **Aanbod WGA**)
- Communiceer over de bestaande aanbieders
- Communiceer dat medewerkers af en toe een auto kunnen huren via ritjeweg.nl
- Kijk naar de mogelijkheid om eigen deelauto's in te zetten in woon-werk verkeer



1. Blijf zoveel mogelijk thuiswerken stimuleren
2. Hanteer flexibele werktijden om spits te ontlasten
3. Tot 1,5 km is lopen de norm
4. Tot 7,5 km is normale fiets de norm
5. Tot 15 km is de e-bike de norm
6. Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur
7. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor
8. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease
9. **> 15 km en bovenstaande geen optie, dan diagonaal samenrijden met collega (ridesharing)**
10. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)
11. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV met bescherming

Toelichting

"Mijn collega bleek om de hoek te wonen!"

Door inzichtelijk te maken waar collega's wonen, is het mogelijk om matches te maken. In de eerste fase van post-corona kunnen mensen dan met 1 collega diagonaal samen reizen.

Mogelijke maatregelen

- Maak een kaart met daarop alle postcodes van de medewerkers (= **Aanbod WGA**)
- Reis met een vast maatje en houd diagonaal afstand
- Kijk naar aanbieders als Togethr
- Geef de carpoolers een specifiek parkeerplaats
- Reken mensen voor wat ze kunnen besparen door samen te reizen.
- Vergoed voor meerrijder en chauffeur de kilometers via een kilometer vergoeding (tot 19 cent belastingvrij)



1. Blijf zoveel mogelijk thuiswerken stimuleren
2. Hanteer flexibele werktijden om spits te ontlasten
3. Tot 1,5 km is lopen de norm
4. Tot 7,5 km is normale fiets de norm
5. Tot 15 km is de e-bike de norm
6. Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur
7. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor
8. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease
9. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan diagonaal samenrijden met collega (ridesharing)
- 10. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)**
11. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV met bescherming

Mogelijke maatregelen

- Gebruik het aanbod van GOAN in Twente (= Aanbod WGA)
- Ga in gesprek met lokale taxibedrijven of zij wat tijdens de Coronacrisis kunnen betekenen
- Zet de kilometervergoeding in voor het inhuren van taxi's. Op basis van de kilometervergoeding (19 cent per kilometer) is de businesscase te maken

Toelichting

"Mijn werkgevers heeft taxibusjes ingezet en wordt nu vanuit huis opgehaald en weer thuisgebracht"

Veel taxibusjes staan momenteel stil. In Twente komen we met een aanbod op maat vanuit het project GOAN



1. Blijf zoveel mogelijk thuiswerken stimuleren
2. Hanteer flexibele werktijden om spits te ontlasten
3. Tot 1,5 km is lopen de norm
4. Tot 7,5 km is normale fiets de norm
5. Tot 15 km is de e-bike de norm
6. Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur
7. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor
8. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease
9. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan diagonaal samenrijden met collega (ridesharing)
10. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)
11. **> 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV met bescherming**

Mogelijke maatregelen

- Bied de mogelijkheid buiten de spits te reizen
- Houd de planners in de gaten om inzicht te krijgen in drukke momenten

Toelichting

“Mijn werkgevers heeft taxibusjes ingezet en wordt nu vanuit huis opgehaald en weer thuisgebracht”

Veel taxibusjes staan momenteel stil. In Twente komen we met een aanbod op maat vanuit het project GOAN



Corona Mobiliteitsprotocol? **Sluit je aan!**

Nieuwe norm naar flexibele en vitale mobiliteit!

1. Blijf zoveel mogelijk thuiswerken stimuleren
2. Hanteer flexibele werktijden om spits te ontlasten
3. Tot 1,5 km is lopen de norm
4. Tot 7,5 km is normale fiets de norm
5. Tot 15 km is de e-bike de norm
6. Tussen 15 en 30 km heeft speedpedelec de voorkeur
7. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan eigen auto of motor
8. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan auto via short-lease
9. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan diagonaal samenrijden met collega (ridesharing)
10. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan inzetten taxi's om collega's op te halen (ridesharing)
11. > 15 km en bovenstaande geen optie, dan OV met bescherming

